# Łódź dn. 05.01.2022 r.

# **Do wszystkich zainteresowanych**

# **Dotyczy:** Zapytania ofertowego o wartości szacunkowej nie przekraczającej progu 130.000 zł. stosowania ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2019 r. poz.2019 z poźn.zm.) na „**Dozorowanie budynku szkoły i terenu przyległego (jeden posterunek, jednoosobowy) w dni powszednie od godz.19.00 do godz.6.00 dnia następnego oraz całodobowo w dni wolne od pracy, niedziele i święta”**.

# **Zamawiający:** Zespół Szkół Ponadpodstawowych nr 5 im. Króla Bolesława Chrobrego; 91-008 Łódź ul. Drewnowska 88; tel. 42 654 27 75; 42 654 03 71; adres e-mail:sekretariat@zsp5lodz.pl

# **Zamawiający przesyła odpowiedzi na zadane pytania:**

# Pytania nr 1:

1. Czy Zamawiający dopuszcza możliwość realizacji usługi przez pracowników niepełnosprawnych w tym obarczonych schorzeniami specjalnymi: choroba psychiczna 02P, upośledzenie umysłowe 01U, epilepsja 06E, zaburzenia wzroku 04O, całkowite zaburzenia rozwojowe 12C ?
2. Czy w przypadku podmiotów występujących wspólnie (np. spółki cywilne) wymagania stawiane przez Zamawiającego może spełniać jeden ze wspólników?
3. Zamawiający w ramach oceny ofert przyznaje 10  punktów dla wykonawcy który wykaże się referencjami potwierdzającym rzetelne wykonanie usług ochrony w placówkach edukacyjnych, 5 punktów w placówkach nieedukacyjnych. Proszę o doprecyzowanie:

* ilości wymaganych usług
* czasu realizacji usług
* wartości brutto
* czy placówki nieedukacyjne powinny być budynkami użyteczności publicznej?

Odpowiedzi:

Ad. 1 – Zamawiający dopuszcza, aby zatrudnieni pracownicy posiadali orzeczenie o niepełnosprawności, **ale za wyjątkiem** **schorzeń specjalnych:** choroba psychiczna, upośledzenie umysłowe, epilepsja, zaburzenia wzroku, całkowite zaburzenia rozwojowe oraz dysfunkcje narządów ruchu z uwagi na obszar podległy ochronie i 4 kondygnacje budynku. Ponadto pracownicy ochrony posiadający stopień niepełnosprawności muszą należycie wykonywać swoje obowiązki.

Ad.2 – w przypadku podmiotów występujących wspólnie, wymagania stawiane przez Zamawiającego powinni spełniać wszyscy wspólnicy. Szkoła nie dopuszcza udziału podwykonawców (dot. zatrudnienia pracowników). Osoby delegowane do ochrony budynku muszą być pracownikami Oferenta-Wykonawcy.

Ad.3 – Zamawiający będzie oceniał złożoną ofertę na podstawie przedłożonych dokumentów określonych w „Sposobie przygotowania oferty”, a wykaz zrealizowanych usług wykonanych w okresie co najmniej ostatnich pełnych 3 lat kalendarzowych (poprzedzających dzień złożenia oferty) powinien określać m.in., że Oferent wykonywał usługi ochrony w placówkach edukacyjnych. Wskazać czas realizacji wszystkich wymienionych w wykazie usług (termin rozpoczęcia i zakończenia), nazwę i adres chronionych obiektów wraz z nazwą i adresem Zamawiającego. Do wykazu należy dołączyć referencje z wykonanych usług ochrony. Zamawiający nie wskazuje ilości wymaganych usług. Decyzją Oferenta jest ilość wykazanych usług. Oferent nie musi wskazywać kwot brutto zrealizowanych usług, a placówki nieedukacyjne wymienione w wykazie nie muszą być tylko budynkami użyteczności publicznej.

# Pytania nr 2:

1. Zamawiający wyłącza z realizacji usługi osoby niepełnosprawne obarczone następującymi schorzeniami: choroba psychiczna 02P, upośledzenie umysłowe 01U, epilepsja 06E, zaburzenia wzroku 04O, całkowite zaburzenia rozwojowe 12C, oraz dysfunkcje narządu ruchu z uwagi na obszar podległy ochronie i 4 kondygnacje budynku. Poza wymienionymi schorzeniami i dysfunkcją narządu ruchu dostrzegamy inne schorzenia które również ograniczają lub uniemożliwiają realizowanie zadań ochrony w szczególnych warunkach obiektu chronionego określonych przez Zamawiającego np. schorzenia układu oddechowego lub układu krążenia. Czy Zamawiający może rozszerzyć wyłączenia na inne schorzenia? Czy Zamawiający może wskazać wyłączenia z podaniem stopni niepełnosprawności z podziałem na znaczny, umiarkowany i lekki?
2. Zamawiający stosuje wyłączenia w realizacji umowy dla osób niepełnosprawnych w sposób wybiórczy. Weryfikacja przez Wykonawcę ewentualnych schorzeń pracowników jest utrudnione a w wielu przypadkach niemożliwe. Pracodawca zatrudniający pracowników często nie ma dostępu do takich informacji (zwłaszcza na umowę zlecenie) i weryfikacji pracowników zgodnie z wymaganiami Zamawiającego. Czy w celu umożliwienia Wykonawcy rzetelnego doboru pracowników spełniających wymagania Zamawiającego  Zamawiający może dopuścić do realizacji usługi wszystkich niepełnosprawnych bez podziału na schorzenia i stopnie niepełnosprawności, lub nie zastosować wyłączeń dla osób niepełnosprawnych?

Odpowiedzi:

Ad. 1 – Zamawiający nie rozszerzy wyłączeń na inne schorzenia jak również nie wskaże podziału na poszczególne stopnie niepełnosprawności. W naszej ocenie znaczny stopień niepełnosprawności definitywnie dyskwalifikuje pracownika Wykonawcy do pełnienia ochrony w naszym obiekcie. Ponadto w gestii Wykonawcy jest przydzielenie takich pracowników, którzy należycie będą wykonywać swoje obowiązki i żadna z ich dysfunkcji zdrowotnych nie będzie miała wpływu na rzetelne wykonywanie zadań podczas dyżuru ochrony. To Wykonawca jest odpowiedzialny za przydzielenie swoich pracowników do ochrony terenu i budynku szkoły po zapoznaniu się z jego topografią i zaleceniami Zamawiającego (nawet przed złożeniem oferty). Dodatkowo informujemy, że budynek szkoły po przejęciu służby przez pracownika ochrony po godz.19.00 jak i w niedziele i święta nie jest zamykany dla osób postronnych, ponieważ szkoła udostępnia swoje pomieszczenia zarówno najemcom prowadzącym działalność gospodarczą jak i osobom korzystającym z sali gimnastycznej nawet do bardzo późnych godzin wieczornych. Z uwagi na właściwe i rzetelne wykonywanie obowiązków przez pracownika Wykonawcy, bardzo ważny jest ich odpowiedni dobór.

Ad.2 – W naszej ocenie Wykonawca zatrudniający osoby niepełnosprawne, posiadające stopień niepełnosprawności jest odpowiedzialny za pełną weryfikację pracowników pod względem zdrowotnym (zgodnie z określonym kodem niepełnosprawności, wskazanym w stosownym Orzeczeniu). To Wykonawca jest w pełni odpowiedzialny za właściwy dobór swoich pracowników do pełnienia obowiązków ochrony w danej placówce. Dodatkowo informujemy, że zgodnie z zapytaniem ofertowym (pkt. Ocena ofert) mają to być pracownicy zatrudnieni przez Wykonawcę na umowę o pracę, co Wykonawca poświadczy stosownym Oświadczeniem. Wykonawca będzie przydzielał odpowiednich pracowników do realizacji usługi ochrony po dokonaniu weryfikacji ich schorzeń i pod względem ich stopnia niepełnosprawności, tak aby wykonywana usługa ochrony spełniała oczekiwania Zamawiającego.

Małgorzata Joniuk-Piątkowska

Dyrektor szkoły